

## ORZAMENTO XERAL.

### EXERCICIO 2022

#### MEMORIA CADRO DE PERSOAL 2022

O artigo 90.1 da Lei 7/1985 de 2 de abril, Reguladora de Bases de Réxime Local establece que corresponde a cada Corporación local aprobar anualmente, a través do Orzamento, o cadro de persoal, que deberá comprender todos os postos de traballo reservados a funcionarios, persoal laboral e eventual. Sinálase no apartado 2 do mesmo artigo que as Corporacións locais formarán a relación de todos os postos de traballo existentes na súa organización, nos termos previstos na lexislación básica sobre función pública.

Con referencia ó anterior, o artigo 74 da lei 7/2007 de 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público dispón que as Administracións Públicas estruturarán a súa organización a través de relacións de postos de traballo ou outros instrumentos organizativos similares que comprenderán, polo menos, a denominación dos postos, os grupos de clasificación profesional, os corpos ou escalas, no seu caso, a que estean adscritos, os sistemas de provisión e as retribucións complementarias.

Conforme dispón o artigo 69 do Estatuto Básico do Empregado Público, a planificación dos recursos humanos nas Administracións Públicas terá como obxectivo contribuír á consecución da eficacia na prestación dos servizos e da eficiencia na utilización dos recursos económicos dispoñibles mediante a dimensión adecuada dos seus efectivos, a súa mellor distribución, formación, promoción profesional e mobilidade.

O cadro de persoal que forma parte do proxecto de orzamentos municipais para 2022 responde á estrutura fixada na Relación de Postos de Traballo (RPT) do concello de Ames, que foi aprobada no ano 2007 (acordo plenario de 13 de xaneiro de 2007, e publicada no BOP con data de 1 de febreiro de 2007). Con posterioridade ten sido obxecto de diversas modificacións puntuais, incorporándose as mesmas aos distintos orzamentos, a última modificación levouse a cabo no 2021 (10ª modificación).

En base aos antecedentes expostos os cadros de persoal estrutúranse da seguinte maneira:

1. **Cadro de persoal funcionario:** reflexa os postos desta natureza creados na RPT facendo constar o departamento e servizo no que se encadran, recollese en cada caso o código numérico que aparece na RPT.

Así mesmo as retribución aparecen desglosadas en términos anuais por soldo, trienios, pagas extras e complementos tanto de destino como específicos.

Recóllese un cadro de observacións que ven a aclarar o vínculo co concello segundo os decretos de adscrición de 30 de marzo de 2017 (resolución de alcaldía nº 774/2017).

2. **Cadro de persoal funcionario por programas:** Recóllense neste cadro aquelas retribución correspondentes aos traballadores/as que manteñen unha vinculación co concello de funcionario/a interino por programas e que foron adscritas temporalmente a algún posto do cadro de persoal funcionario. As retribucións recollidas son unicamente as dos trienios que lle corresponden xa que as retribucións totais anuais teñen o seu reflexo no cadro de persoal funcionario, identifícase no apartado de observacións o código do posto ao que se atopan adscritas. Polo tanto, as retribucións anuais serán o resultado de sumar os retribucións recollidas no cadro de funcionario por programas (trienios) e as do posto co que se identifican no cadro de funcionarios.

Así mesmo recóllense as retribucións do persoal vinculado a programas concretos.

- Programas EDUSI (1 auxiliar administrativo/a e 1 técnico/a contratación A2).
- Programa Plan Ames Progresar ( 1 técnico/a de contratación A2, 1 auxiliar administrativo/a e 1 arquitecto/a técnico)
- Programa Ciclo Integral da Auga ( 1 técnico/a A2)
- Programa extraordinario servizos Sociais POS 2022 ( 2 traballadores/as sociais A1 e 2 auxiliares administrativos/as C2)
- Programa Integrado para o emprego ( 2 traballadores/as técnicos de inserción laboral A2)

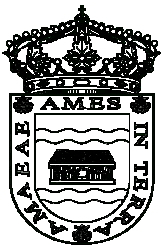
3. **Cadro de persoal laboral fixo:** reflexa os postos desta natureza creados na RPT facendo constar o departamento e servizo no que se encadran, recollese en cada caso o código numérico que aparece na RPT.

Así mesmo as retribución aparecen desglosadas en termos anuais por soldo, trienios, pagas extras e complementos tanto de destino como específicos.

Recóllese un cadro de observacións que ven a aclarar o vínculo co concello segundo os decretos de adscrición antes mencionados.

4. **Cadro de persoal temporal:** recóllense as retribucións de traballadores/as que manteñen unha vinculación co concello laboral temporal por obra ou servizo determinado ou indefinidos non fixos por sentenza. Optouse por recoller unicamente neste cadro o importe dos trienios ( como sucede co persoal funcionario interino por programas). A este persoal ao que se lle recoñece unha identidade funcional con algún posto recollido no cadro de persoal laboral fixo, fáiselle constar o código do posto de adscrición aos efectos retributivos. As súas retribucións anuais serán o resultado de sumar os retribucións recollidas no cadro de persoal laboral temporal (trienios) e as do posto co que se identifican no cadro de persoal laboral fixo.

Así mesmo recóllense as retribucións correspondentes aos traballadores/as que se ten previsto contratar a través para programas concretos (subvencionados ou non), e cuxo vínculo é temporal, é con carácter xeral de duración inferior ao ano como o Programa Aprox Rural, o Programa do Plan de Prevención de incendios e un técnico de innovación



## INCREMENTOS RETRIBUTIVOS EN 2022.

No BOE de 29 de decembro de 2021, publicase a Lei 22/2021, de 28 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2022 e no seu artigo 19 contéplase a subida salarial que se vai aplicar aos empregados públicos das administracións estatal, autonómica e local, e tamén ao sector público empresarial, e que será efectiva desde o 1 de xaneiro de 2022.

Art. 19.2- No ano 2022, as retribucións do persoal ao servizo do sector público non poderán experimentar un incremento global superior ao 2 por cento respecto das vixentes a 31 de decembro de 2021, en termos de homoxeneidade para os dous períodos da comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal como á antigüidade do mesmo. Os gastos de acción social non poderán incrementarse, en termos globais, respecto dos de 2021.

Art. 19.3-No sector público poderanse realizar achegas a plans de pensións de emprego ou contratos de seguro colectivos sempre que non se supere o incremento global fixado no apartado anterior.

Art. 19.4-A masa salarial do persoal laboral, que poderá incrementarse na porcentaxe máxima previsto no apartado Dous deste artigo, en termos de homoxeneidade para os dous períodos obxecto de comparación, está integrada polo conxunto das retribucións salariais e extrasalariales devengadas polo devandito persoal no ano anterior.

Deste xeito os cadros de persoal que acompañan ao orzamento xa recollen o incremento da masa salarial con respecto a 31.12.2021 do 2%.

Os incrementos do capítulo 1 mais alo do 2% responden ao seguinte :

- O orzamento tamén recolle un incremento no importe destinado a gratificacións, horas extras e horas complementarias con respecto a 2021.

### Horas extras/gratificacións e complementos por horas festivas ou nocturnas:

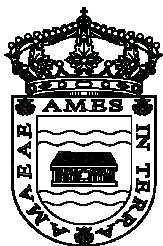
| Orzamento 2022                                     | Importe          |
|--|------------------|
| Compens. Policía festivos e nocturnos e distorsión | 135.000,00 euros |
| H.E. Persoal laboral                               | 39.000,00 euros  |
| Gratificación                                      | 175.000,00 euros |
| Horas Complementarias                              | 11.000,00 euros  |

**Outros gastos:**

| Orzamento 2022  | Importe         |
|---|-----------------|
| Substitucións   | 50.000,00 euros |
| Negociación segunda fase da RPT (adecuacións retributivas singulares) | 60.000,00 euros |

**A estrutura retributiva no orzamento no capítulo 1 para 2022 queda establecida da seguinte maneira:**

| Gastos de persoal  | Importe      |
|--|--------------|
| Anexo de funcionarios  | 2.531.647,70 |
| Anexo de funcionarios por programas  | 342.762,72   |
| Anexo persoal laboral fixo   | 3.421.071,28 |
| Anexo persoal laboral temporal   | 132.272,94   |
| Anexo órganos de Goberno   | 408.452,56   |
| Anexo persoal eventual   | 142.897,23   |
| Bolseiros  | 1.250,00     |
| Substitucións de persoal   | 50.000,00    |
| Negociación segunda fase da RPT (ade-<br>cuacións retributivas singulares) | 60.000,00    |
| Compensación Policía festivos e noctur-<br>nos                             | 135.000,00   |
| H.E. Persoal laboral   | 39.000,00    |
| Gratificacións   | 175.000,00   |
| Horas Complementarias  | 11.000,00    |
| Seguros  | 6.370,00     |



|                        |                     |
|------------------------|---------------------|
| Fondo de Acción Social | 60.000,00           |
| Seguridade Social      | 2.352.194,83        |
| <b>Total</b>           | <b>9.868.919,26</b> |

**Total capítulo I: 9.868.919,26 euros**

A masa salarial para o 2022 será a seguinte:

| Clasificación económica | Concepto                              | Importe             |
|-------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| 120                     | Retribución básicas                   | 1.310.435,70        |
| 12100                   | Complemento destino                   | 669.774,44          |
| 12101                   | Complemento específico                | 890.782,00          |
| 130                     | Retribucións persoal fixo             | 3.471.071,28        |
| 131                     | Retribucións persoal laboral temporal | 182.272,94          |
| 150                     | Produtividade                         | 0,00                |
| 151                     | Gratificacións                        | 175.000,00          |
| 13001                   | Horas extras                          | 50.000,00           |
| 162                     | Prestacións sociais                   | 60.000,00           |
| 12103                   | Outros complementos                   | 138382,40           |
|                         | <b>Masa Salarial Total</b>            | <b>6.947.718,76</b> |

O artigo 103 bis da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL), en relación coa masa salarial do persoal laboral do sector público local, sinala que:

As Corporacións locais aprobarán anualmente a masa salarial do persoal laboral do sector público local respectando os límites e as condicións que se establezan con carácter básico na correspondente Lei de Orzamentos Xerais do Estado.

A aprobación indicada no apartado anterior comprenderá a referente á propia Entidade Local, organismos, entidades públicas empresariais e demais entes públicos e sociedades mercantís locais dela dependentes, así como as dos consorcios adscritos á mesma en virtude do previsto na lexislación básica de réxime xurídico das Administracións Públicas e das fundacións nas que concorra

algunha das seguintes circunstancias:

Que se constitúan cunha achega maioritaria, directa ou indirecta, das entidades citadas neste apartado.

Que o seu patrimonio fundacional, cun carácter de permanencia, estea formado en máis dun 50 por 100 por bens ou dereitos achegados ou cedidos polas referidas entidades.

A masa salarial aprobada será publicada na sede electrónica da Corporación e no Boletín Oficial da Provincia ou, no seu caso, da Comunidade Autónoma uniprovincial no prazo de 20 días.

| Clasificación económica | Concepto                                   | Importe             |
|-------------------------|--|---------------------|
| 130                     | Retribucións persoal fixo                  | 3.471.071,28        |
| 131                     | Retribucións persoal laboral temporal      | 182.272,94          |
| 13001                   | Horas extras                               | 50.000,00           |
| 162                     | Prestacións sociais                        | 30.000,00           |
|                         | <b>Masa Salarial Total persoal laboral</b> | <b>3.733.344,22</b> |

O alcalde  
José Blas García Piñeiro