FIRMADO POR José Manuel Miñones Conde (FECHA: 11/02/2020 18:13:00)
Versión imprimible
CVD: XL2pnDblhGlzpbqIiFd2
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.

ORZAMENTO XERAL.
EXERCICIO 2020
MEMORIA CADRO DE PERSOAL 2020

O artigo 90.1 da Lei 7/1985 de 2 de abril, Reguladora de Bases de Réxime Local establece que corresponde a cada Corporación local aprobar anualmente, a través do Orzamento, o cadro de persoal, que deberá comprender todos os postos de traballo reservados a funcionarios, persoal laboral e eventual. Sinálase no apartado 2 do mesmo artigo que as Corporacións locais formarán a relación de todos os postos de traballo existentes na súa organización, nos termos previstos na lexislación básica sobre función pública.

Con referencia ó anterior, o artigo 74 da lei 7/2007 de 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público dispón que as Administracións Públicas estruturarán a súa organización a través de relacións de postos de traballo ou outros instrumentos organizativos similares que comprenderán, polo menos, a denominación dos postos, os grupos de clasificación profesional, os corpos ou escalas, no seu caso, a que estean adscritos, os sistemas de provisión e as retribucións complementarias.

Conforme dispón o artigo 69 do Estatuto Básico do Empregado Público, a planificación dos recursos humanos nas Administracións Públicas terá como obxectivo contribuír á consecución da eficacia na prestación dos servizos e da eficiencia na utilización dos recursos económicos dispoñibles mediante a dimensión adecuada dos seus efectivos, a súa mellor distribución, formación, promoción profesional e mobilidade.

O cadro de persoal que forma parte do proxecto de orzamentos municipais para 2020 responde á estrutura fixada na Relación de Postos de Traballo (RPT) do concello de Ames, que foi aprobada no ano 2007 (acordo plenario de 13 de xaneiro de 2007, e publicada no BOP con data de 1 de febreiro de 2007). Con posterioridade ten sido obxecto de diversas modificacións puntuais, nomeadamente nove, coa finalidade de adecuala a diferentes circunstancias e feitos, de diversa índole, e con afectación dos seus contidos. No ano 2019 concretamente, leváronse a cabo dúas modificacións; a 8ª modificación da RPT (acordo de Pleno de 28.02.2019) consistente na creación dun posto de técnico/a de educación do Concello de Ames e supresión do postos de técnico/a de educación de adultos, e a 9ª modificación (acordo de Pleno de 25.04.2019) que recolle nunha nova valoración e adecuación do complemento de destino (niveis) dos postos da Policía Local.

En base aos antecedentes expostos os cadros de persoal estrutúranse da seguinte maneira:

1. Cadro de persoal funcionario: reflexa os postos desta natureza creados na RPT facendo constar o departamento e servizo no que se encadran, recollese en cada caso o código numérico que aparece na RPT.

   Así mesmo as retribución aparecen desglosadas en términos anuais por soldo, trienios, pagas extras e complementos tanto de destino como específicos.

Recóllese un cadro de observacións que ven a aclarar o vínculo co concello segundo o decreto de adscrición de 30 de marzo de 2017 (resolución de alcaldía nº 774/2017).

2. Cadro de persoal funcionario por programas: Recóllense neste cadro aquelas retribución correspondentes aos traballadores/as que manteñen unha vinculación co concello de funcionario/a interino por programas e que foron adscritas temporalmente a algún posto do cadro de persoal funcionario. As retribucións recollidas son unicamente as dos trienios que lle corresponden xa que as retribucións totais anuais teñen o seu reflexo no cadro de persoal funcionario, identificase no apartado de observacións o código do posto ao que se atopan adscritas. Polo tanto, as retribucións anuais serán o resultado de sumar os retribucións recollidas no cadro de funcionario por programas (trienios) e as do posto co que se identifican no cadro de funcionarios.

3. Cadro de persoal laboral fixo: reflexa os postos desta natureza creados na RPT facendo constar o departamento e servizo no que se encadran, recollese en cada caso o código numérico que aparece na RPT.

   Así mesmo as retribución aparecen desglosadas en términos anuais por soldo, trienios, pagas extras e complementos tanto de destino como específicos.

   Recóllese un cadro de observacións que ven a aclarar o vínculo co concello segundo o decreto de adscrición antes mencionado.

4. Cadro de persoal laboral temporal:

A) Retribucións de traballadores/as que manteñen unha vinculación co concello laboral temporal por obra ou servizo determinado ou indefinidos non fixos pero que se identifican funcionalmente con postos do cadro de persoal laboral fixo, pero que o seu vínculo sigue sendo temporal. Optouse por recoller unicamente neste cadro o importe dos trienios (como sucede co persoal funcionario interino por programas). A este persoal ao que se lle recoñece unha identidade funcional con algún posto recollido no cadro de persoal laboral fixo, fáiselle constar o código do posto de adscrición aos efectos retributivos. As súas retribucións anuais serán o resultado de sumar os retribucións recollidas no cadro de persoal laboral temporal (trienios) e as do posto co que se identifican no cadro de persoal laboral fixo.

B) Retribucións correspondentes aos traballadores/as que se ten previsto contratar a través para programas concretos (subvencionados ou non), e cuxo vínculo é temporal, é con carácter xeral de duración inferior ao ano Programa Aprol Rural (9 meses) e Programa do Plan de Prevención de incendios (5 meses) .

Incrementos retributivos en 2020.

No BOE de 22 de xaneiro de 2020 publicase o Real Decreto-lei 2/2020, de 21 de xaneiro de 2020, polo que se aproban medidas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público.

No seu artigo 3.Dous establece que no ano 2020, as retribucións do persoal ao servizo do sector público non poderán experimentar un incremento global superior ao 2 por cento respecto das vixentes a 31 de decembro de 2019, en termos de homoxeneidade para os dous períodos da comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal como á antigüidade do mesmo. A estes efectos, nas retribucións de 2019 o incremento do 0,25 por cento vinculado á evolución do PIB considerarase, en cómputo anual. Os gastos de acción social, en termos globais, non poderán experimentar ningún incremento en 2020 respecto dos de 2019. A este respecto, considérase que os gastos en concepto de acción social

FIRMADO POR José Manuel Miñones Conde (FECHA: 11/02/2020 18:13:00)
Versión imprimible
CVD: XL2pnDblhGlzpbqIiFd2
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.

son beneficios, complementos ou melloras distintos ás contraprestacións polo traballo realizado cuxa finalidade é satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias persoais do citado persoal ao servizo do sector público.

Ademais do anterior, se o incremento do Produto Interior Bruto (PIB) a prezos constantes en 2019 alcanzase ou superase o 2,5 por cento engadiríase, con efectos de 1 de xullo de 2020, outro 1 por cento de incremento salarial. Para un crecemento inferior ao 2,5 por cento sinalado, o incremento diminuirá proporcionalmente en función da redución que se produciu sobre devandito 2,5 por cento, de maneira que os incrementos globais resultantes serán:

PIB igual a 2,1: 2,20 %.

PIB igual a 2,2: 2,40 %.

PIB igual a 2,3: 2,60 %.

PIB igual a 2,4: 2,80 %.

Aos efectos do disposto neste apartado, no que a incremento do PIB refírese, considerarase a estimación avance do PIB de cada ano publicada polo Instituto Nacional de Estatística (INE). Unha vez publicado o avance do PIB polo INE e, previa comunicación á Comisión de Seguimento do Acordo para a mellora do emprego público e de condicións de traballo de 9 de marzo de 2018, mediante Acordo do Consello de Ministros aprobarase, no seu caso, a aplicación do incremento. Do citado Acordo darase traslado ás Comunidades Autónomas, ás Cidades Autónomas e á Federación Española de Municipios e Provincias.

Ademais, poderase autorizar un incremento adicional do 0,30 por cento da masa salarial para, entre outras medidas, a implantación de plans ou proxectos de mellora da produtividade ou a eficiencia, a revisión de complementos específicos entre postos con funcións equiparables, a homologación de complementos de destino ou a achega a plans de pensións.

Deste xeito os cadros de persoal que acompañan ao orzamento xa recollen o incremento da masa salarial con respecto a 31.12.2019 do 2%.

Neste exercicio consignase na aplicación orzamentaria 929.50000 (fondo de continxencia) crédito para facer fronte aos seguintes conceptos:

Incremento salarial do 1% adicional dende xullo .Condicionado ao incremento do PIB nun 2,5% o superior (art.3 Real Decreto-lei 2/2020)	**42.342,52 euros**

Pz. Do Concello, nº2. Bertamiráns
15220 AMES (A Coruña)
concellodeames@concellodeames.org
www.concellodeames.org
Telf: 981 883 002
Fax: 981 883 925

FIRMADO POR José Manuel Miñones Conde (FECHA: 11/02/2020 18:13:00)
Versión imprimible
CVD: XL2pnDblhGlzpbqIiFd2
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.

Horas extras/gratificacións e complementos por horas festivas ou nocturnas:

No orzamento 2020 consignouse crédito por estes conceptos atendendo aos importes consignado no ano 2019 .

	Importe
Compens. Policía festivos e nocturnos e distorsión	135.000,00 euros
H.E. Persoal laboral	23.000,00 euros
Gratificación	60.000,00 euros
Horas Complementarias	6.414,00 euros
Fondo Social	60.000,00 euros
S. Social Conceptos anteriores	91.012,48 euros

Outros gastos:

Substitucións	**50.000,00** euros

A estrutura retributiva no orzamento no capitulo 1 para 2020 queda establecida da seguinte maneira:

Gastos de persoal	Importe
Anexo de funcionarios	2.357.596,70
Anexo de funcionarios por programas	67.486,10
Anexo persoal laboral fixo	3.332.069,23
Anexo persoal laboral temporal	61.760,00
Anexo eventual	138.845,91
Anexo órganos de Goberno	396.479,90
Becarios	1.250,00
Substitucións de persoal	50.000,00

FIRMADO POR José Manuel Miñones Conde (FECHA: 11/02/2020 18:13:00)
Versión imprimible
CVD: XL2pnDblhGlzpbqIiFd2
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.

Incremento salarial do 0,30% para implantación de plans ou proxectos de mellora da produtividade ou a eficiencia, a revisión de complementos específicos entre postos con funcións equiparables (art.3 Real Decreto-lei 2/2020)	25.176,42
Negociación segunda fase da RPT (adecuacións retributivas singulares)	30.000,00
Compens. festivos e nocturnos e distorsión horaria	135.000,00
H.E. Persoal laboral	23.000,00
Gratificación	60.000,00
Horas Complementarias	6.414,00
Seguros	4.000,00
Fondo de Acción Social	60.000,00
Seguridade Social	2.127.665,48
Total	8.876.743,74

Total capítulo I: 8.876.743,74 euros

Total capítulo IV: 42.342,52 euros

Adecuación á Lei de Orzamentos Xerais do Estado do incremento da masa salarial.

A tenor das previsións contidas no Real Decreto-lei 2/2020, de 21 de xaneiro de 2020, en liña co previsto en similares termos nos anos anteriores, analizaremos as prohibicións de incremento da masa salarial, entendendo que deben interpretarse, en termos de homoxeneidade para os dous períodos da comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal como á antigüidade do mesmo.

Artigo 3.dous "as retribucións do persoal ao servizo do sector público non poderán experimentar un incremento global superior ao 2 por cento respecto das vixentes a 31 de decembro de 2019, en termos de homoxeneidade para os dous períodos da comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal como á antigüidade do mesmo".

Atendendo ao anterior no orzamento do exercicio 2020, non se establecen incrementos salariais con respecto ao orzamento de 2019 en términos de homoxeneidade.

Pz. Do Concello, nº2. Bertamiráns
15220 AMES (A Coruña)
concellodeames@concellodeames.org
www.concellodeames.org
Telf: 981 883 002
Fax: 981 883 925

FIRMADO POR José Manuel Miñones Conde (FECHA: 11/02/2020 18:13:00)
Versión imprimible
CVD: XL2pnDblhGlzpbqIiFd2
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.

O alcalde

José M. Miñones Conde

FIRMADO POR José Manuel Miñones Conde (FECHA: 11/02/2020 18:13:00)
Versión imprimible
CVD: XL2pnDblhGlzpbqIiFd2
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.